



学校法人菊武学園行動計画

学校法人菊武学園は、次世代育成支援対策推進法の基本理念に基づき、教職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和がとれた多様な働き方を支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 女性教職員に限らず男性教職員も含めた育児休業等の利用を促進するため、取得しやすい環境を整備する。

〈対策〉 ・育児休業等の取得に対する意識の向上を図り、取得しやすい職場の環境づくりに努める。

目標2 次世代育成を担う教職員が、積極的に自らのキャリア形成に取り組むことができる環境を整備する。

〈対策〉 ・次世代育成を担う教員のワーク・ライフ・バランスに配慮した研究環境の整備や研究力向上のための取組を推進する。
・次世代育成を担う職員のワーク・ライフ・バランスに配慮した職場環境の整備と事務体制の構築に努める。

目標3 職員の所定外労働時間の縮減を促進する。

〈対策〉 ・管理職職員等による巡回指導の実施や定時退勤の実践等を通じて、時間外勤務の縮減に努める。

目標4 年次有給休暇を取得しやすい環境を整備する。

〈対策〉 ・年次有給休暇の取得状況を促すとともに、ワーク・ライフ・バランスに配慮した年次有給休暇を取得しやすい職場の環境づくりに努める。

以 上